LA TRANSPARÈNCIA EN 20 PREGUNTES

Guia sobre la transparència per a partits polítics, organitzacions sindicals i empresarials

2015

Índex

Presentació.....4

Guia ràpida.....6

1. Què és la transparència?.....9

2. Per què cal ser transparents?.....10

3. Què aporta la transparència als partits polítics i a les organitzacions sindicals i empresarials?.....12

4. Com ser transparents? 13

5. Quins partits polítics i organitzacions estan obligades a ser transparents?.....15

6. Quines obligacions de transparència tenen els partits polítics, les organitzacions sindicals i empresarials? 15

7. Quines característiques ha de complir la informació? 15

8. Els partits polítics i les organitzacions sindicals i empresarials han de respondre a les sol·licituds d'accés?.....17

9. Qui és el responsable de la transparència en els partits polítics, les organitzacions sindicals i empresarials? 17

10. Què és el Portal de la Transparència? 18

11. Quina informació han de difondre els partits polítics i les organitzacions sindicals i empresarials? 20

12. Quina informació han de difondre les fundacions privades i les associacions d'utilitat pública vinculades als partits polítics, organitzacions sindicals i empresarials?.....21

13. La transparència té límits? 23

14. Què passa quan la informació conté dades personals? 24

15. Quins usos es poden fer de la informació del partit polític, l'organització sindical o empresarial?.....25

16. Com es gestiona la informació per a ser transparents?.....26

17. Quan s'ha de ser transparent? 26

18. Què succeeix si un partit polític, organització sindical o empresarial no és transparent?.....26

19. Com preparar-se per ser transparent? 28

20. Quin suport dóna l'Administració de la Generalitat als partits polítics i les organitzacions sindicals i empresarials?.....29

Glossari.....31

Els actors de la transparència a Catalunya.....33

Guia d'autoavaluació.....40

Per saber-ne més.....42

Presentació

La transparència ha anat adquirint una major importància en els darrers anys com a instrument per apropar les institucions a la ciutadania. La transparència contribueix a enfortir la confiança de la societat en les Administracions públiques, els partits polítics, les organitzacions sindicals, les organitzacions empresarials i en les entitats privades que exerceixen funcions públiques o presten serveis públics o perceben fons públics i és un instrument a través del qual aquestes poden retre comptes de la seva activitat i de la gestió dels fons públics davant la ciutadania.

La transparència apropa les institucions a la ciutadania

La Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (d'ara endavant Llei de transparència), ha suposat un pas endavant amb la previsió d'unes obligacions molt exigents en matèria de transparència i amb l'ampliació de l'àmbit subjectiu d'aplicació als partits polítics, les organitzacions sindicals i les organitzacions empresarials. D'aquesta manera, en sintonia amb el que preveu el Conveni del Consell d'Europa sobre accés als documents públics de 2009 i d'acord amb la Llei estatal 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, s'incorporen a l'àmbit d'aplicació de la nova normativa sobre transparència i accés a la informació els partits polítics, les organitzacions sindicals i les organitzacions empresarials.

La Llei 19/2014 s'aplica a diferents entitats privades, partís polítics i organitzacions sindicals i empresarials

L'adaptació a la Llei de transparència no és un procés senzill que consisteixi només en la difusió d'informació. La transparència exigeix un canvi en la cultura organitzativa i en el compromís dels poders públics amb la ciutadania per garantir un coneixement adequat i suficient de la seva activitat que permeti una participació efectiva i un control real i, alhora, creï entorns institucionals que afavoreixin l'eficàcia i l'eficiència administrativa i evitin l'existència de situacions que puguin facilitar el sorgiment de casos de corrupció.

La transparència exigeix un canvi de cultura i compromís ètic

La Guia sobre la transparència per a partits polítics, organitzacions sindicals i organitzacions empresarials és un instrument a través del qual es manifesta el compromís de l'Administració de la Generalitat de

Catalunya amb la transparència i en donar compliment al mandat del Parlament de Catalunya de prestar assessorament jurídic i tecnològic a les entitats a les quals la Llei de transparència imposa unes obligacions específiques.

Instrument per contribuir a les obligacions de transparència

Aquesta guia vol ser un instrument accessible, senzill i útil per conèixer de forma detallada quines són les obligacions que la Llei estableix i donar eines per facilitar l'assoliment del nivell de transparència que s'exigeix a aquestes entitats. En definitiva, l'objectiu de la guia és facilitar als partits polítics, les organitzacions sindicals i les organitzacions empresarials incloses en l'àmbit d'aplicació de la Llei de transparència instruments per poder complir adequadament les obligacions previstes i servir d'orientació en el procés per al seu compliment.

La guia incorpora una guia d'autoavaluació

Per facilitar la seva lectura, la guia s'articula al voltant de vint preguntes a través de les quals es descriu el contingut de les obligacions de transparència de les entitats privades i s'aporten instruments per facilitar el seu compliment. També s'incorpora una guia d'autoavaluació i tot un conjunt de recursos per poder ampliar i aprofundir el coneixement sobre la legislació de transparència i accés a la informació i conèixer millor l'abast de les obligacions en aquest àmbit.

Guia ràpida

1. Què és la transparència?

La transparència és un principi de referència en l'actuació de les institucions i les entitats que facilita a les persones amb les quals es relacionen el coneixement relatiu a tots els seus àmbits d'actuació.

2. Per què cal ser transparents?

La transparència no és una finalitat en sí mateixa. La transparència és un instrument que permet assolir les finalitats pròpies de les institucions i entitats a través del coneixement efectiu de la informació que està en el seu poder com ara millorar el coneixement de l'activitat de les administracions públiques i dels partits polítics i organitzacions sindicals i empresarials; incrementar la qualitat; incrementar el control i la rendició de comptes; facilitar una bona governança i bona administració; garantir la integritat i prevenir i lluitar contra la corrupció; incrementar l'eficàcia i l'eficiència; incrementar l'afecció i la confiança de la ciutadania i enfortir la legitimació democràtica dels poders públics i contribuir al desenvolupament econòmic i social

3. Què aporta la transparència als partits polítics, a les organitzacions sindicals i a les organitzacions empresarials?

La difusió de la informació relativa als partits polítics, a les organitzacions sindicals i a les organitzacions empresarials és un instrument evident per la millora de la qualitat de la seva activitat i la rendició de comptes a la ciutadania.

4. Com ser transparents?

Hi ha tres mecanismes per ser transparents: la difusió proactiva d'informació per part dels subjectes obligats; l'accés a la seva informació i la reutilització de la informació per part de terceres persones.

5. Quins partits polítics, quines organitzacions sindicals i quines organitzacions empresarials estan obligats a ser transparents?

Tots els partits polítics, les organitzacions sindicals i les organitzacions empresarials inscrits en els registres corresponents estan obligats a ser transparents. També les associacions i fundacions vinculades als partits polítics.

6. Quines obligacions de transparència tenen els partits polítics, les organitzacions sindicals i les organitzacions empresarials?

Tenen l'obligació de facilitar a les persones el coneixement de la seva informació. A més, també tenen diferents obligacions per garantir la qualitat i l'accessibilitat de la informació.

7. Quines característiques ha de complir la informació?

La informació del partits polítics, de les organitzacions sindicals i de les organitzacions empresarials ha de ser de qualitat perquè pugui acomplir les seves finalitats. També ha de ser accessible per facilitar el seu coneixement per totes les persones.

8. Els partits polítics, les organitzacions sindicals i les organitzacions empresarials han de respondre a les sol·licituds d'accés?

No han de respondre directament a les sol·licituds d'accés que els puguin fer els ciutadans. Les obligacions de transparència passiva s'han de canalitzar a través de l'Administració pública responsable.

9. Qui és el responsable de la transparència en els partits polítics, a les organitzacions sindicals i a les organitzacions empresarials?

Cada partit polític, organització sindical o organització empresarial és responsable de la informació que difon o facilita a les Administracions públiques per a la seva difusió a través del portal de transparència. Les persones responsables dels partits polítics, de les organitzacions sindicals i de les organitzacions empresarials també ho poden ser de les infraccions tipificades a la Llei de transparència.

10. Què és el Portal de la Transparència?

El Portal de la Transparència és una plataforma electrònica de publicitat a Internet que ha de permetre l'accés a tota la informació disponible per la ciutadania.

11. Quina informació han de difondre els partits polítics i les organitzacions sindicals i empresarials?

Els partits polítics, les organitzacions sindicals i les organitzacions empresarials han de difondre informació sobre la seva organització, sobre la gestió econòmica, pressupostària i patrimonial i la seva gestió administrativa, els contractes, els convenis i les subvencions.

12. Quina informació han de difondre les fundacions privades i les associacions d'utilitat pública vinculades als partits polítics?

Les associacions vinculades als partits polítics han de difondre la informació qualificada com a obligacions de publicitat activa que corresponen als partits polítics, i a més les fundacions i les associacions d'utilitat pública vinculades als partits polítics tenen unes obligacions específiques de transparència que es deriven de la Llei 21/2014, del 29 de desembre, del protectorat de les fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública.

13. La transparència té límits?

Els partits polítics, les organitzacions sindicals i les organitzacions empresarials no estan obligats a publicar cap informació que es trobi inclosa en algun dels límits previstos a la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

La transparència es pot veure sotmesa a diferents límits per protegir altres béns, drets o interessos que la legislació considera que cal defensar prioritàriament.

Tot i el reconeixement d'aquests límits, el principi de transparència s'ha d'interpretar i aplicar de manera preferent. La Llei de transparència preveu la possibilitat de difondre parcialment la informació quan els límits de la transparència puguin afectar a una part de la informació que s'hagi de publicar.

14. Què passa quan la informació conté dades personals?

La Llei de transparència estableix uns criteris per facilitar l'equilibri adequat entre el principi de transparència i la protecció de les dades personals.

15. Quins usos es poden fer de la informació dels partits polítics i les organitzacions sindicals i empresarials?

La informació que es difon a través dels portals pot ser reutilitzada per terceres persones per produir noves informacions o oferir nous serveis.

16. Com es gestiona la informació per a ser transparents?

Per facilitar la transparència del partits polítics, de les organitzacions sindicals i de les organitzacions empresarials, aquests es poden dotar de sistemes integrals d'informació en format electrònic.

17. Quan s'ha de ser transparent?

L'1 de juliol de 2015 va entrar en vigor la Llei 19/2014, del 29 de desembre de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

18. Què succeeix si un partit polític, una organització sindical o empresarial no és transparent?

La Llei de transparència preveu tot un seguit d'infraccions aplicables als partits polítics, a les organitzacions sindicals i a les organitzacions empresarials pel cas en què no es compleixin les obligacions previstes en matèria de transparència.

19. Com preparar-se per ser transparent?

Els partits polítics, les organitzacions sindicals i les organitzacions empresarials han de preparar-se per al compliment de les obligacions de transparència que deriven de l'entrada en vigor de la Llei de transparència. Aquest procés de preparació pot incorporar diferents accions que persegueixen conèixer la situació prèvia i la incidència que té la Llei de transparència; planificar les accions a dur a terme per complir amb les obligacions previstes a la Llei de transparència; actuar d'acord amb la planificació adoptada i, finalment, avaluar el nivell de transparència del partit polític i l'organització sindical i empresarial i els resultats obtinguts en l'aplicació del pla de transparència.

20. Quin suport dóna l'Administració de la Generalitat als partits polítics i les organitzacions sindicals i empresarials?

L'Administració de la Generalitat ha de prestar assessorament jurídic i tecnològic a les institucions que es veuen afectades per la Llei de transparència.

1. Què és la transparència?

La transparència és un principi de referència en l'actuació de les institucions i les entitats que facilita a les persones amb les quals es relacionen el coneixement relatiu a tots els seus àmbits d'actuació.

La transparència en l'àmbit públic permet que les persones puguin conèixer quines decisions prenen les Administracions públiques i, en aquest cas, també els partits polítics, les organitzacions sindicals i les organitzacions empresarials, com i per què; quina activitat desenvolupen i quins resultats obtenen; d'on s'obtenen els seus recursos i quins usos se'n fan i com s'adequa la seva activitat als marcs de referència legals, polítics i socials.

La transparència s'assoleix quan es posa a disposició de les persones dades i informació que generin coneixement

La transparència no consisteix únicament en posar dades o informació a disposició de les persones. La transparència només es pot assolir en la mesura en què les dades o la informació que es posen a disposició de les persones generin un coneixement efectiu i aconsegueixin les finalitats que cada persona vulgui assolir.

> Les Propostes i reflexions del President de la Generalitat en matèria de transparència i regeneració democràtica elaborades en el marc de les reflexions i valoracions aportades en les dues cimeres per la Regeneració Democràtica celebrades al Palau de la Generalitat el febrer de 2013 destaquen la necessitat d'impulsar un "contracte de tota la societat per la transparència. Un contracte que es fonamenti en l'educació i la potenciació de bones pràctiques i valors i que abasti tots els estaments de la societat, com per exemple, els mitjans de comunicació i els agents econòmics i socials".

Les Administracions públiques catalanes han fet importants esforços en els darrers anys per millorar la seva transparència. En efecte, cada cop són més les Administracions públiques que difonen informació a través d'Internet i que faciliten l'accés a la seva informació i també és cada vegada més freqüent que les persones accedeixin a la informació que les Administracions públiques difonen a través de la xarxa. En aquesta direcció, els partits polítics, les organitzacions sindicals i empresarials també han endegat diferents iniciatives.

S'han fet esforços en l'àmbit de la transparència però encara queda camí per recórrer

> Transparència Internacional ha constatat l'esforç dels partits polítics per incrementar la seva transparència. En aquest sentit, s'observa que la

puntuació mitjana dels dotze partits polítics analitzats el 2015 ha estat de 8,3 mentre que el 2014 havia estat de 4,7.

No obstant i això, encara queda un camí per recórrer atès encara hi ha importants àmbits d'opacitat i poca transparència als partits polítics, organitzacions sindicals i empresarials com es desprèn de diferents enquestes.

...però encara resta camí per recórrer

Segons la macroenquesta encarregada per Transparència Internacional-Espanya i publicada a El Pais l'1 d'abril de 2014, hi ha una gran demanda per la ciutadania perquè els partits polítics publiquin els comptes anuals (9,2), els pressupostos (9,1), les dades econòmiques bàsiques de les fundacions i associacions vinculades als partits polítics (9,1) i dels informes del Tribunal de Comptes (9,0).

En aquest context, en els darrers anys des de diferents instàncies territorials s'han adoptat normes per incrementar, promoure i garantir la transparència a les Administracions públiques i a les entitats privades que realitzen activitats públiques o gestionen fons públics com ara els partits i les organitzacions sindicals i empresarials. En el cas de Catalunya, la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació Pública i Bon Govern (d'ara endavant, Llei de transparència) estableix unes obligacions molt exigents en matèria de transparència tant per les Administracions públiques catalanes com per aquelles entitats privades que duen a terme funcions públiques o perceben fons públics com ara els partits polítics, les organitzacions sindicals i les organitzacions empresarials.

2. Per què cal ser transparents?

La transparència no és una finalitat en sí mateixa. La transparència és un instrument que permet assolir les finalitats pròpies de les institucions i entitats a través del coneixement efectiu de la informació que està en el seu poder.

La transparència no és una finalitat és un instrument

En els darrers anys, des de diferents instàncies s'ha insistit en la necessitat que les Administracions públiques siguin més transparents és a dir, que la ciutadania pugui conèixer millor la seva activitat i com es gestionen els fons públics, a fi d'aconseguir diferents finalitats.

La transparència pot contribuir a:

- **millorar el coneixement de l'activitat** que duen a terme les administracions públiques i els partits polítics, organitzacions sindicals i empresarials al facilitar que els resultats de la seva acció arribin a les persones.
- **incrementar la qualitat en l'activitat** que duen a terme les administracions públiques i els partits polítics, organitzacions sindicals i empresarials **i facilitar l'avaluació dels resultats** en permetre conèixer com duen a terme la seva activitat i facilitar-ne el seguiment per les persones.
- **incrementar el control de l'activitat** de les administracions públiques i els partits polítics, organitzacions sindicals i empresarials **i la rendició de comptes** al mostrar els resultats de la seva activitat i poder-los contrastar amb els objectius fixats en la legislació vigent. Gràcies a la transparència, aquells que prenen decisions han d'explicar-les i justificar-les a tots els seus destinataris i, en darrera instància, al conjunt de la ciutadania.
- **facilitar una bona governança i una bona administració**. Com a instrument de bona governança, la transparència facilita la presa de decisions i la seva coherència amb els interessos generals, la participació informada de la ciutadania en la presa de decisions i el control de la seva activitat. Com a instrument de bona administració, la transparència permet una resposta adequada a les necessitats de les persones la qual cosa es tradueix en un mandat d'actuació de forma racional, coordinada, eficaç i eficient.
- **garantir la integritat** dels càrrecs i treballadors públics i del personal al servei dels partits polítics i les organitzacions sindicals i empresarials i, en darrera instància, **prevenir i lluitar contra la corrupció.**
- **incrementar l'eficàcia i l'eficiència** administrativa facilitant que les persones coneguin les decisions que prenen les Administracions públiques i els partits polítics, organitzacions sindicals i empresarials i els motius pels que prenen aquestes decisions.
- **incrementar l'afecció i la confiança de la ciutadania** vers els poders públics, els partits polítics i les organitzacions sindicals i empresarials i, en darrera instància, **enfortir la seva legitimació democràtica**.

- **contribuir al desenvolupament econòmic i social** com demostren diferents estudis que, constaten que aquells països amb nivells superiors de transparència destinen més recursos a programes educatius, sanitaris i socials.

3. Què aporta la transparència als partits polítics i a les organitzacions sindicals i empresarials?

La transparència s'ha d'estendre més enllà de les Administracions públiques a qualsevol entitat que desenvolupa funcions públiques, presta serveis públics o gestiona fons públics. En efecte, en els darrers anys ha anat adquirint força i reconeixement la idea segons la qual cal garantir la transparència en l'ús dels fons públics independentment de la naturalesa pública o privada de l'entitat que els gestioni i que exigeix que totes aquelles entitats, públiques o privades, que gestionen directament o indirecta fons públics expliquin quin ús en fan. Així, ho ha recollit la Llei de transparència.

Per això, **els partits polítics i les organitzacions sindicals i empresarials han d'informar sobre la gestió que fan dels fons públics que perceben**. També han de retre comptes sobre quin ús fan dels fons rebuts.

Millora de la qualitat i rendició de comptes de les entitats privades

Més enllà del compliment del que preveu la legislació vigent, els partits polítics i a les organitzacions sindicals i empresarials també es poden beneficiar dels efectes positius que té la transparència en el desenvolupament de la seva activitat. En aquest sentit, **la difusió de la informació relativa a l'activitat dels partits polítics i les organitzacions sindicals i empresarials és també un instrument evident per la millora de la qualitat i la rendició de comptes als destinataris de la seva activitat i als seus afiliats i associats, simpatitzants o votants**.

Transparència i regeneració democràtica dels partits i organitzacions sindicals i empresarials

En aquesta direcció, en el marc dels programes de regeneració democràtica i de la nova legislació sobre finançament dels partits polítics, aquestes entitats estan incorporant referències a les polítiques de transparència i també posen en marxa portals de transparència. No obstant i això, encara són pocs els partits polítics i les organitzacions sindicals i

empresarials que avaluen el seu nivell de transparència o les que fomenten l'accés a la informació per part de tos els col·lectius amb els quals es relacionen (afiliats i associats, simpatitzants, votants, …).

En qualsevol cas, l'establiment de canals de comunicació dels partits polítics i les organitzacions sindicals i empresarials amb el seu entorn per tal de facilitar-los informació sobre la seva activitat i, en darrera instància, retre comptes sobre el seu funcionament té un impacte positiu doncs genera confiança i afecció.

4. Com ser transparents?

En termes generals, es pot ser transparent a través de dos mecanismes: **la publicitat activa i l'accés a la informació pública.**

Difusió proactiva de la informació subjecta a transparència

La publicitat activa consisteix en posar a disposició de la ciutadania la informació sobre els àmbits d'actuació i les obligacions dels subjectes obligats per la Llei de transparència. Com preveu la Llei esmentada, la difusió s'ha de dur a terme amb caràcter permanent i actualitzat, de la manera que resulti més comprensible per a les persones i per mitjà dels instruments de difusió que els permetin un accés ampli i fàcil. La transparència es realitza principalment a través d'internet.

> La difusió d'informació pública es canalitza a través de pàgines web i portals de transparència. Més enllà d'aquests canals de difusió, cada cop més, les Administracions públiques utilitzen les xarxes socials com a canal per difondre informació pública. És freqüent trobar els partits polítics i les organitzacions empresarials i sindicals a *Twitter*, *Facebook*, *Youtube* o *Instagram*.
>
> No obstant i això, no es pot desconèixer que encara avui les oficines d'atenció presencial són el principal canal de contacte de la ciutadania amb les Administracions públiques (77%), seguit d'Internet (47%) i del telefònic (37%) (CIS&AEVAL, 2014).

Accés a la informació

Per la seva banda, **l'accés a la informació**, també coneguda com a transparència passiva, consisteix en articular mecanismes a través dels quals una persona pot sol·licitar a una entitat que li faciliti informació que estigui en el seu poder. La Llei de transparència reconeix l'accés a la informació com un dret subjectiu de la ciutadania amb el recolzament d'un sistema de garanties que persegueix facilitar el coneixement de la

informació que està en possessió de les Administracions públiques com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions o la que li hagin subministrat altres subjectes o entitats d'acord amb el que preveu la Llei. **Els partits polítics i les organitzacions sindicals i empresarials no hauran de facilitar directament la informació que els hagi estat sol·licitada. Les obligacions relatives a l'accés a la informació es canalitzen a través de l'Administració pública responsable dels fons públics que perceben o amb la qual es relacionen.**

El dret d'accés als arxius i registres administratius ja estava previst a l'article 105.b) de la Constitució de 1978 i va ser regulat per la legislació bàsica de règim jurídic de les Administracions públiques (1992) i desenvolupat per la normativa catalana d'arxius i documents (2001). La nova regulació del dret d'accés a la informació pública suposa una ampliació significativa de l'abast de la regulació d'aquest mecanisme de transparència no limitant-se, com ho feia la legislació anterior, a facilitar l'accés als documents que formin part d'un expedient corresponents a un procediment acabat en la data de la sol·licitud.

Reutilització de la informació

Una obligació accessòria a les anteriors és la **reutilització de la informació**, també coneguda com a transparència col·laborativa. La reutilització es pot definir com l'ús de documents que es troben en poder de les administracions i els organismes del sector públic, de persones físiques o jurídiques, amb finalitats comercials o no comercials, sempre que l'esmentat ús no constitueixi una activitat administrativa pública. Queda exclòs d'aquest concepte l'intercanvi de documents entre administracions i organismes del sector públic en l'exercici de les funcions públiques que tinguin atribuïdes.

Article 17

D'aquesta forma, la reutilització de la informació pública pels seus destinataris es pot emprar no només per generar nous béns o serveis per oferir al mercat sinó també per facilitar el coneixement de la informació pública entre la ciutadania, incrementant, en conseqüència, la transparència. Per facilitar la reutilització, la Llei de transparència preveu que les Administracions públiques han de difondre la informació pública en formats reutilitzables i permetre la reutilització de la informació de forma lliure i no subjecta a restriccions llevat que així estigui previst reglamentàriament per raó de la tutela d'altres béns o drets.

La reutilització es pot facilitar a través de diferents instruments com ara el foment de la reutilització lliure de la informació, la creació de portals de dades obertes, la utilització de llicències obertes tipus *Creative Commons* o l'ús de formats reutilitzables en la difusió de la informació (csv, xml, rdf, ...).

5. Quins partits polítics i organitzacions estan obligades a ser transparents?

La Llei no estableix una distinció entre partits polítics, organitzacions sindicals i organitzacions empresarials obligats a donar compliment a la Llei de Transparència i altres que no estan obligats per aquesta Llei.

Les obligacions de transparència dels partits polítics i de les organitzacions sindicals i empresarials són obligacions de publicitat activa. Tenen aquestes mateixes obligacions les associacions i fundacions vinculades als partits polítics.

6. Quines obligacions de transparència tenen els partits polítics, les organitzacions sindicals i les organitzacions empresarials?

Els partits polítics i les organitzacions sindicals i les empresarials i les associacions i fundacions vinculades als partits polítics tenen obligacions en matèria de publicitat activa.

Obligacions de transparència

Article 3.4
Títol II

Les obligacions de transparència dels partits polítics i les organitzacions sindicals i empresarials, **són les mateixes obligacions de publicitat activa que corresponen a les administracions públiques** regulades al Títol II de la Llei.

7. Quines característiques ha de complir la informació?

Informació de qualitat i accessible

La informació dels partits polítics, de les organitzacions sindicals i de les organitzacions empresarials, ha de ser de qualitat. La informació de qualitat incrementa significativament la transparència dels partits polítics i les organitzacions sindicals i empresarials i de les Administracions públiques.

En el cas dels partits polítics, les organitzacions sindicals i les organitzacions empresarials, els seus portals de transparència han de complir les obligacions següents:

a) Obligacions relatives al canal de difusió:

Obligacions relatives al canal de difusió

- incorporar un cercador al portal de transparència que permeti un accés ràpid, fàcil i comprensible a la informació i que incorpori mecanismes d'alerta sobre les dades que s'han actualitzat;
- facilitar la identificació del portal de transparència;
- contenir l'enllaç de les seus electròniques de les administracions públiques o entitats corresponents.

b) Obligacions relatives a l'accessibilitat de la informació

Obligacions relatives a l'accessibilitat

- facilitar el coneixement de la informació pública;
- garantir la transparència per mitjà d'un sistema integral d'informació en format electrònic;
- facilitar l'accés fàcil i gratuït a la informació pública;
- complir les recomanacions de la Iniciativa d'Accessibilitat Web;
- organitzar la informació perquè sigui fàcilment accessible i comprensible i que en faciliti la consulta àgil i ràpida;
- ordenar temàticament la informació perquè sigui fàcil i intuïtiva de localitzar com a mínim amb criteris temàtics i cronològics;
- facilitar la consulta en formats fàcilment comprensibles que permetin la interoperabilitat i la reutilització

c) Obligacions relatives a la qualitat de la informació

Obligacions relatives a la qualitat

- difondre informació d'una manera veraç i objectiva;
- difondre informació d'una manera clara, estructurada i en format reutilitzable;
- garantir que la informació es difon de manera constant i s'actualitza permanentment amb indicació expressa de la data en què s'ha actualitat per darrera vegada i, si és possible, de la data en què s'ha de tornar a actualitzar;
- la informació ha d'ésser congruent amb la finalitat de coneixement prevista en cada cas i ha d'ésser adequada i

completa pel que fa al contingut informatiu que determina la Llei de transparència.

Finalment, cal tenir present que les bases reguladores de la concessió de subvencions i ajuts públics que es puguin atorgar per un import superior a 10.000 euros han d'incloure l'obligació dels beneficiaris de comunicar als subjectes públics obligats la informació relativa a les retribucions de llurs òrgans de direcció o administració, a l'efecte de fer-les públiques. Aquesta obligació s'inclourà també en l'acte o conveni en els supòsits legals en què no s'apliqui un procés de concurrència per a atorgar les subvencions o els ajuts.

Obligacions de transparència dels beneficiaris de subvencions

Article 15.2

8. Els partits polítics, les organitzacions sindicals i les organitzacions empresarials han de respondre a les sol·licituds d'accés?

Les persones tenen dret a accedir a la informació pública, és a dir, a aquella informació elaborada per l'Administració o que estigui en el seu poder inclosa la que li subministren els subjectes obligats per la Llei de transparència. En el cas **dels partits polítics, de les organitzacions sindicals i de les organitzacions empresarials no han de respondre directament a les sol·licituds d'accés que els puguin fer els ciutadans**.

Les sol·licituds d'accés les canalitza l'Administració responsable

Les obligacions de transparència passiva sempre s'han de canalitzar a través de l'Administració pública responsable.

Si un partit polític, organització sindical o empresarial rep una sol·licitud d'accés a la informació, ha d'informar al sol·licitant sobre l'oficina o unitat responsable de la informació on pot adreçar la seva sol·licitud.

9. Qui és el responsable de la transparència en els partits polítics, les organitzacions sindicals i empresarials?

Cada partit polític, organització sindical i empresarial és responsable de la informació que facilita a les Administracions públiques per a la seva difusió a través del portal de transparència.

Cada entitat determina qui és responsable d'aplicar la Llei

En el si de cada partit polític, organització sindical i empresarial, les normes internes d'organització han de determinar quins òrgans o persones són les responsables del compliment de les obligacions de transparència i de la canalització de la informació cap a l'Administració pública responsable.

En darrera instància, en el cas que no hi hagi cap norma que ho concreti, cal entendre que els responsables de facilitar la informació prevista a l'Administració pública responsable seran els màxims òrgans de govern de les entitats.

Les persones responsables ho són del compliment de les obligacions previstes a la llei i, no només de facilitar la informació, sinó també de la seva elaboració, preparació, emmagatzematge, etc.

Les persones responsables dels partits polítics, organitzacions sindicals i empresarials també ho poden ser de les infraccions tipificades a la Llei de transparència per l'incompliment de les obligacions a què resten subjectes els partits polítics, organitzacions sindicals i empresarials.

Les persones responsables també ho són de les infraccions

Article 80

10. Què és el Portal de la Transparència?

La difusió de la informació que han de fer els partits polítics, les organitzacions sindicals, les organitzacions empresarials i les associacions i fundacions vinculades als partits polítics, s'ha de fer a través del seus propis portals de transparència i es poden residenciar en seus electròniques i llocs web. No obstant i això, el sistema de transparència que desenvolupa la Llei de transparència es fonamenta en el **Portal de la Transparència, una plataforma electrònica de publicitat a Internet que ha de permetre l'accés a tota la informació disponible**. El Portal de la Transparència és l'instrument bàsic i general per a facilitar a les persones la informació de forma integrada de totes les Administracions públiques.

Plataforma electrònica de publicitat

Article 5

Els partits polítics, les organitzacions sindicals i les organitzacions empresarials, han de permetre la connexió del seu portal de transparència amb el Portal de la Transparència de la Generalitat.

El Portal de la Transparència és organitzat i gestionat per l'Administració de la Generalitat.

El Portal de la Transparència és gestionat per l'Administració de la Generalitat

El Portal de la Transparència també integra la informació dels partits polítics, organitzacions sindicals i empresarials. L'accés al contingut dels portals de transparència que puguin crear aquestes entitats també s'ha de facilitar des del Portal de la Transparència. Per això cal que s'interconnectin i es faciliti la integració.

Els partits polítics, organitzacions sindicals i empresarials informaran a la unitat d'informació del departament responsable de totes les dades identificatives del seu portal de transparència.

El Portal de la Transparència té les característiques següents:

- incorpora un cercador al portal de transparència que permet un accés ràpid, fàcil i comprensible a la informació
- incorpora mecanismes d'alerta sobre les dades que s'han actualitzat;
- facilita la seva identificació;
- conté l'enllaç a les seus electròniques de l'Administració de la Generalitat;
- compleix les recomanacions de la Iniciativa d'Accessibilitat Web per a facilitar-hi l'accés a les persones amb discapacitat

L'accés al contingut dels portals de transparència dels partits polítics, organitzacions sindicals i empresarials s'ha de facilitar des del Portal de la Transparència de la Generalitat, d'una manera interconnectada i que faciliti la integració.

Els partits polítics i les organitzacions sindicals i empresarials han de crear els seus portals de transparència

La interconnexió i la integració del portal de transparència del partit polític, de l'organització sindical o empresarial es durà a terme d'acord amb les indicacions que facilitin els òrgans que el gestionen.

11. Quina informació han de difondre els partits polítics i les organitzacions sindicals i empresarials?

Els partits polítics, les organitzacions sindicals i les organitzacions empresarials ha de difondre la següent informació:

a) Informació organitzativa:

Informació sobre l'organització

- Els estatuts pels quals s'ha de regir el partit, fundació o associació o organització sindical.
- El número de registre de l'entitat.
- La composició dels òrgans de govern amb identificació nominativa dels membres i de llurs perfils i trajectòries i dels òrgans delegats, d'assessorament i de control intern, si s'escau.
- L'Organigrama actualitzat de l'entitat.
- La normativa que els resulti d'aplicació

b) Gestió econòmica, pressupostària i patrimonial

Informació sobre la gestió econòmica, pressupostària i patrimonial

- El pla la anual d'activitats
- El balanç anual i compte de resultats
- L'informe d'auditoria quan hi estiguin subjectes i els informes dels OCEX si escau.
- La retribució dels òrgans de direcció i administració de les entitats que perceben ajuts i subvencions d'import superior a 10.000 €.
- L'inventari del patrimoni

c) Informació sobre la contractació

Informació sobre la contractació

- Instruccions internes aprovades respecte el criteri de contractació.
- L'òrgan responsable de l'entitat en matèria de contractació.
- La relació de contractes subscrits amb les administracions públiques que inclogui la determinació de l`objecte del contracte i l'import, durada, modificacions i pròrrogues. Aquesta informació ha d'estar actualitzada i fer referència com a mínim, als últims 5 anys, comptadors a partir de l'entrada en vigor de la Llei de transparència.

Informació sobre els convenis

d) Informació sobre els convenis

- La relació dels convenis vigents, amb la indicació de la data, les parts que els signen, l'objecte, els drets i les obligacions de qualsevol mena que generin i el període de vigència. La informació és referida tant als convenis que tenen contingut econòmic com els que no en tenen.
- Les eventuals modificacions de qualsevol dels paràmetres a què fa referència el punt anterior, i la data i la forma en què s'hagin produït.
- La informació relativa al compliment i l'execució dels convenis.

Informació sobre les subvencions

e) Informació sobre les subvencions

- Relació d'ajuts i subvencions rebudes, que s'ha de referir als cinc darrers anys des de l'entrada en vigor de la Llei de transparència indicant:
    - L'import i objecte
    - Si s'han concedit sense pública concurrència
- Informació relativa al control financer de l'ajut o subvenció
- Justificacions adduïdes en el marc del retiment de comptes.

Aquesta informació ha d'incloure les subvencions i els ajuts, ha d'estar actualitzada i ha de fer referència als darrers cinc anys a partir de l'entrada en vigor de la Llei de transparència.

12. Quina informació han de difondre les fundacions privades i les associacions d'utilitat pública vinculades als partits polítics?

Obligacions de transparència de fundacions i associacions interès públic

Les associacions vinculades als partits polítics han de difondre la informació a la qual s'ha fet referència en l'apartat corresponent a les obligacions de publicitat activa dels partits polítics, i a més **les fundacions i les associacions d'utilitat pública vinculades als partits polítics tenen unes obligacions específiques de transparència que es deriven de la Llei 21/2014, del 29 de desembre, del protectorat de les fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública.**

D’acord amb aquesta norma, correspon a les fundacions i les associacions d’utilitat pública vinculades als partits polítics, organitzacions sindicals i empresarials fer efectiva la transparència de llurs organitzacions. Les fundacions i les associacions d’utilitat pública han de comunicar al Protectorat o a l’òrgan de supervisió de les associacions d’utilitat pública, segons que correspongui, els instruments de transparència que hagin aprovat.

Informació rellevant, actualitzada, veraç i localitzable

La informació que difonen les fundacions privades i les associacions d’utilitat pública ha de ser rellevant, actualitzada, veraç i fàcilment localitzable en el lloc web i en altres mitjans accessibles al públic.

Article 5 Llei 21/2014

La transparència de les fundacions i associacions d’utilitat pública ha de tenir un abast suficient per a permetre als ciutadans, als grups d’interès i a les administracions d'accedir a informació rellevant.

Informació suficient perquè sigui rellevant

La informació rellevant és aquella que fa referència a la missió de l’entitat, l’estructura directiva i de govern i els resultats de les activitats acomplertes.

Article 6 Llei 21/2014

També pot formar part de la informació rellevant la informació relativa a:

- Els fins de les entitats i llurs activitats.
- Les principals línies estratègiques d’actuació.
- Els estatuts, la composició dels òrgans de govern i de l’equip directiu, i l’estructura organitzativa.
- El web i les adreces de correu postal i electrònic a les quals es pot adreçar el públic en general.
- El programa i la memòria anual d’activitats.
- El col·lectiu de beneficiaris atesos.
- Els estats financers, les auditories, si escauen, i la memòria econòmica.
- El codi de bon govern i bones pràctiques de gestió.
- El balanç social.

- L'informe de govern corporatiu.
- L'informe anual del codi de conducta.
- Els concursos, els contractes i les licitacions.
- Les altres qüestions que estableixin les lleis.

En aquest punt, cal tenir present la Resolució JUS/1563/2015, de 6 de juliol, per la qual es dóna compliment a la disposició addicional setena de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, relativa a les obligacions de publicitat activa de les fundacions i les associacions (DOGC núm. 6911, de 13.7.2015).

13. La transparència té límits?

La transparència té límits

La transparència es pot veure sotmesa a diferents límits per protegir altres béns, drets o interessos que la legislació considera que cal defensar prioritàriament.

Les obligacions de transparència es veuen sotmeses als mateixos límits que els previstos en matèria d'accés a la informació pública. La transparència pot ésser limitada o restringida si la informació que s'ha de publicar o la divulgació d'aquesta informació comporta un perjudici per a determinats interessos públics o privats, com són:

Article 7
Art. 21

- La seguretat pública
- La investigació o la sanció de les infraccions penals, administratives o disciplinàries.
- El secret o la confidencialitat en els procediments tramitats per l'Administració pública, si el secret o la confidencialitat són establerts per una norma amb rang de llei.
- El principi d'igualtat de les parts en els processos judicials o la tutela judicial efectiva.
- Els drets dels menors d'edat.
- La intimitat i els altres drets privats legítims.
- El secret professional i els drets de propietat intel·lectual i industrial.
- Altra informació protegida establerta en normes amb rang de llei.

Tot i el reconeixement d'aquests límits, **el principi de transparència s'ha d'interpretar i aplicar de manera preferent**. Els límits a les obligacions de transparència han de ser proporcionals a l'objecte i la finalitat de protecció i han de tenir en compte les circumstàncies de cada cas concret. Per això, cal motivar adequadament la limitació de la transparència per la concurrència d'algun dels límits anteriors.

La transparència s'interpreta i aplica de manera preferent

Cal valorar la **possibilitat de difondre parcialment la informació quan els límits de la transparència puguin afectar a una part de la informació que s'hagi de publicar**. En aquest cas, els subjectes obligats haurien d'informar d'aquesta circumstància i aportar els aclariments contextuals necessaris sempre que sigui possible per no revelar el contingut de la informació que no ha estat difosa.

La informació es pot difondre de forma parcial

14. Què succeeix quan la informació conté dades personals?

La informació que han de difondre els partits polítics, organitzacions sindicals i empresarials pot contenir dades personals, és a dir, informació referent a persones físiques identificades o identificables (noms, adreces, telèfons, adreces de correu electrònic, documents identificatius etc.).

Per evitar les conseqüències negatives que aquesta circumstància podria tenir en la transparència pública però també per garantir adequadament la protecció de les dades personals, la Llei de transparència estableix uns criteris per facilitar l'equilibri adequat entre aquests dos principis.

La Llei dóna criteris per l'equilibri entre transparència i protecció dades personals

Article 24

En primer lloc, reconeix que quan la **informació directament relacionada amb l'organització, el funcionament o l'activitat pública** només contingui dades personals merament identificatives podrà ser difosa a través dels portals de transparència excepte que, en el cas concret, hagi de prevaldre la protecció de dades personals o altres drets constitucionalment protegits.

En segon lloc, estableix que quan la **informació contingui dades personals que no estiguin especialment protegides** també podran ser

difoses prèvia ponderació entre l'interès públic en la divulgació i els drets de les persones afectades. Per dur a terme aquesta ponderació, la pròpia Llei de transparència preveu alguns criteris com ara el temps transcorregut; la finalitat de la difusió i les garanties que s'ofereixin; el fet que es tracti de dades relatives a menors d'edat o el fet que pugui afectar a la seguretat de les persones.

En tercer lloc, preveu que quan la **informació contingui dades especialment protegides** (per fer referència a la ideologia, l'afiliació sindical, la religió, les creences, l'origen racial, la salut, la vida sexual o a la comissió d'infraccions penals o administratives), només podran ser difoses si l'afectat ho ha consentit expressament per escrit.

L'aplicació d'aquests criteris en els casos concrets pot resultar complexa. Per aquest motiu, la Llei de transparència preveu que la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública, l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades i la Comissió d'Accés, Avaluació i Tria Documental adoptaran les mesures de coordinació necessàries per a garantir una aplicació homogènia dels principis i les regles sobre la protecció de dades personals i l'accés a la informació.

15. Quins usos es poden fer de la informació del partit polític, l'organització sindical o empresarial?

La informació relativa als partits polítics, les organitzacions sindicals o les organitzacions empresarials serà difosa a través del seu portal de transparència, si en tenen, i també del Portal de la Transparència gestionat per la Generalitat de Catalunya. Aquesta informació podrà ser coneguda per totes les persones.

La informació de les entitats privades es pot reutilitzar

A més, es preveu la possibilitat **que la informació pugui ser reutilitzada per terceres persones per produir noves informacions o oferir nous serveis**. A aquests efectes, els subjectes obligats per la Llei de transparència han de facilitar a les persones l'accés a la informació en formats reutilitzables, com ara csv, xml o rdf.

La informació dels partits polítics, de les organitzacions sindicals i de les organitzacions empresarials que es difongui a través dels portals de transparència s'ha de poder reutilitzar de forma lliure i sense estar subjecta a cap restricció. No obstant i això, per via reglamentària es pot sotmetre la reutilització a l'obtenció d'una llicència de reconeixement de *creative commons*, per raó de la tutela d'altres drets o béns, o a la sol·licitud prèvia de l'interessat.

Article 17

El portal de transparència ha d'especificar el tipus de reutilització aplicable a la informació que conté a través de l'avís legal que concreti les condicions de la reutilització.

Generalment, els portals de transparència faciliten la reutilització lliure sempre i quan es garanteixi que en el procés de reutilització no s'altera el contingut de la informació reutilitzada ni se'n desnaturalitza el sentit, i també que se cita la font i s'indica la data de la darrera actualització.

16. Com es gestiona la informació per a ser transparents?

Sistemes integrals d'informació

Per facilitar la transparència dels partits polítics, de les organitzacions sindicals i de les organitzacions empresarials, aquestes poden dotar-se de sistemes integrals d'informació en format electrònic.

Els partits polítics, les organitzacions sindicals i les organitzacions empresarials integraran i interconnectaren la informació d'acord amb les directrius que els facilitin els òrgans que gestionen el Portal de la Transparència.

17. Quan s'ha de ser transparent?

1 de juliol de 2015

Els partits polítics, organitzacions sindicals i empresarials han de facilitar la informació sobre els fons públics a partir de l'entrada en vigor de la Llei 19/2014, és a dir, **l'1 de juliol de 2015**.

A partir d'aquesta data, els partits polítics, les organitzacions sindicals i les organitzacions empresarials estan obligats a difondre la informació.

18. Què succeeix si un partit polític, organització sindical o empresarial no és transparent?

Article 77

La Llei de transparència preveu tot un seguit d'infraccions aplicables als partits polítics, organitzacions sindicals i empresarials pel cas en què no es compleixin les obligacions previstes.

L'incompliment d'obligacions és una infracció molt greu

En primer lloc, es considera com a infracció molt greu, **incomplir les obligacions a les quals resten subjectes les persones físiques o jurídiques en matèria de transparència.**

En el cas dels partits polítics, les organitzacions sindicals i les organitzacions empresarials que perceben fons públics per sobre dels llindars previstos a la Llei de transparència, també poden cometre la infracció molt greu relativa a l'incompliment de les obligacions i els deures de publicitat activa establerts a la Llei de transparència aplicant de manera manifestament injustificada els límits a la transparència.

En segon lloc, es considera com a infracció greu, **incomplir, totalment o parcial, els deures i les obligacions en matèria de transparència**, sempre que l'incompliment no sigui una infracció molt greu.

Article 78

Finalment, es consideren infraccions lleus, els actes i les omissions que constitueixin descurança o negligència en el compliment de les obligacions establertes per llei.

Article 79

En el cas dels partits polítics, organitzacions sindicals i empresarials, les sancions previstes per l'incompliment de les obligacions establertes per la Llei de transparència són les següents:

Article 84

Infraccions molt greus	Infraccions greus	Infraccions lleus

• Multa entre 6.001 i 12.000 euros • Suspensió per a poder contractar amb l'Administració, durant un període màxim de sis mesos • Inhabilitació per ésser beneficiaris d'ajuts públics, durant un període entre un any i cinc anys	• Multa entre 600 i 6.000 euros • Inhabilitació per a ésser beneficiaris d'ajuts públics, durant un període màxim d'un any	• Amonestació • Declaració d'incompliment amb publicitat

Sancions

Per determinar l'abast de les sancions es valorarà l'existència de perjudicis per a l'interès públic, la repercussió de la conducta en els ciutadans, els danys econòmics o patrimonials produïts així com la resta de criteris aplicables per a determinar l'abast de la sanció previstos a la legislació de règim jurídic i procediment administratiu.

La competència per a incoar, instruir i resoldre l'expedient sancionador respecte als partits polítics, organitzacions sindicals i empresarials correspon a la persona titular del departament de la Generalitat competent en matèria d'Administració pública.

19. Com preparar-se per ser transparent?

Cal preparar-se per complir la Llei de transparència

Els partits polítics, organitzacions sindicals i empresarials han de preparar-se per al compliment de les obligacions que deriven de la Llei de transparència.

Aquest procés de preparació pot incorporar diferents accions que persegueixen conèixer la situació prèvia i la incidència que té la Llei de transparència; planificar les accions a dur a terme per complir amb les obligacions previstes a la Llei de transparència; actuar d'acord amb la planificació adoptada i, finalment, avaluar el nivell de transparència de l'entitat privada i els resultats obtinguts en l'aplicació del pla de transparència.

1. Avaluació
   - S'ha de conèixer com li afecta la Llei de transparència.
   - S'ha d'identificar quina informació haurà de publicar i quina haurà de facilitar a l'Administració pública responsable.
   - S'ha d'analitzar quins canals de comunicació té, quina informació es difon o quins usos se'n fa.

2. Planificació
   - Es pot adoptar un compromís per la transparència.
   - Es pot elaborar un programa o un pla estratègic definint els objectius i les accions a dur a terme per complir amb les obligacions de transparència previstes a la Llei de transparència.
   - Es pot dissenyar un programa formatiu.

3. Actuació
   - S'han d'impulsar les accions tècniques, tecnològiques, organitzatives necessàries per publicar la informació que s'ha de publicar i transmetre a l'Administració pública responsable la informació que s'hagi de transmetre.
   - S'ha de garantir l'actualització de la informació que es difongui a través del portal de transparència de l'Administració pública responsable.
   - Es pot incorporar mecanismes de garantia de la qualitat i l'accessibilitat de la informació.

4. Auditoria
   - Es pot analitzar quin ha estat el grau de consecució dels objectius inclosos en el pla de transparència.
   - Es pot valorar quin ha estat l'impacte de les accions dutes a terme en el nivell de transparència de l'entitat.

20. Quin suport dóna l'Administració de la Generalitat als partits polítics i les organitzacions sindicals i empresarials?

L'Administració de la Generalitat ha de prestar assessorament jurídic i tecnològic als partits polítics, organitzacions sindicals i empresarials que es veuen afectades per la Llei de transparència.

L'Administració de la Generalitat presta assessorament jurídic i tecnològic

Article 94

Aquest assessorament es presta a través de diferents instruments com ara aquesta guia. També està previst que es facilitin protocols per al compliment de les obligacions de transparència per les entitats privades.

A més, la Llei de transparència també preveu que les convocatòries de subvencions o els convenis subscrits poden preveure mesures específiques de suport econòmic o tècnic per a poder fer efectives les obligacions de transparència.

Glossari

Administració pública: les administracions públiques i els organismes, els ens públics i els ens instrumentals del sector públic i entitats vinculades amb l'Administració de la Generalitat i els ens que integren l'Administració local a Catalunya (societats amb participació majoritària, societats vinculades, fundacions del sector públic, entitats de dret públic), els col·legis professionals i les corporacions de dret públic, els consorcis i els altres organismes i institucions públiques compresos en la Llei de transparència.

Bon govern: els principis, les obligacions i les regles sobre la qualitat dels serveis i el funcionament de l'Administració, i els principis ètics i les bones pràctiques d'acord amb els quals han d'actuar els alts càrrecs de l'Administració, els càrrecs directius i la resta de personal al servei de l'Administració, amb l'objectiu que aquesta funcioni amb la màxima transparència, qualitat i equitat, i amb garantia de retiment de comptes.

Dret d'accés a la informació pública: el dret subjectiu que es reconeix a les persones per a sol·licitar i obtenir la informació pública, en els termes i les condicions regulats per la Llei de transparència.

Entitats privades: les persones jurídiques que són subjecte obligat per la Llei de transparència (societats civils i mercantils, associacions i fundacions, …) per exercir funcions públiques i potestats administratives, prestar serveis públics o d'interès general o universal, gestionar fons públics o ser contractistes.

Govern obert: les mesures per a establir una relació i un diàleg permanents i bidireccionals entre l'Administració i les persones a l'hora de definir i aplicar les polítiques públiques, i per a introduir i desenvolupar instruments de participació i col·laboració ciutadana en els assumptes públics.

Informació pública: la informació elaborada per l'Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions, inclosa la que li subministren els altres subjectes obligats.

Portal de la Transparència: és l'instrument bàsic i general de gestió de documents públics per a donar compliment i efectivitat a les obligacions de transparència establertes per la Llei, i en les seus electròniques o llocs web corresponents. Aquest

Portal també ha d'incloure el Registre de grups d'interès, i els canals de participació i els procediments participatius en tràmit.

Publicitat activa: el deure dels subjectes obligats de fer públics, d'ofici, els continguts d'informació pública que determina el capítol II del títol II de la Llei de transparència.

Reutilització: és l'ús de documents que es troben en poder de les administracions i els organismes del sector públic, de persones físiques o jurídiques, amb finalitats comercials o no comercials, sempre que l'esmentat ús no constitueixi una activitat administrativa pública. Queda exclòs d'aquest concepte l'intercanvi de documents entre administracions i organismes del sector públic en l'exercici de les funcions públiques que tinguin atribuïdes.

Subjectes obligats: totes les persones físiques o jurídiques respecte de les quals la Llei de transparència imposa deures i obligacions.

Transparència: Principi de referència en l'actuació de les institucions i les entitats que facilita a les persones amb les que es relaciona el coneixement relatiu tots els seus àmbits d'actuació que implica una acció proactiva de l'Administració de donar a conèixer la informació relativa als seus àmbits d'actuació i les seves obligacions, amb caràcter permanent i actualitzat, de la manera que resulti més comprensible per a les persones i per mitjà dels instruments de difusió que els permetin un accés ampli i fàcil a les dades i els facilitin la participació en els assumptes públics.

Els actors de la transparència a Catalunya

La transparència és impulsada pel diferents òrgans als que la legislació vigent atribueix la responsabilitat en l'aplicació de la Llei de transparència. Aquests veuen facilitada la seva activitat en relació a la transparència per les actuacions que duen a terme diferents òrgans i institucions de manera transversal amb la finalitat de coordinar, fomentar o garantir les polítiques de transparència de les diferents Administracions públiques catalanes i les entitats privades que tenen obligacions de transparència.

A més, d'aquests òrgans i institucions, la societat civil també té un paper significatiu en l'impuls de la transparència a Catalunya, particularment, a través d'ONG que tenen entre les seves finalitats fundacionals treballar per la millora de la transparència a les institucions.

Parlament de Catalunya

El Parlament de Catalunya va aprovar la Llei de transparència que defineix les obligacions dels diferents subjectes obligats en matèria de transparència i accés a la informació a Catalunya.

No obstant i això, el Parlament de Catalunya té un règim específic de transparència que està determinat en el Reglament del Parlament i en les seves normes de règim i govern interiors.

El Parlament de Catalunya també intervé en el procediment d'elaboració del reglament de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública i la designació dels seus membres. A més, aquesta Comissió ha de presentar al Parlament la seva memòria anual.

Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública

La Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública és l'òrgan encarregat de vetllar pel compliment i les garanties del dret d'accés a la informació pública. Aquesta comissió gaudeix de plena independència orgànica i funcional i s'adscriu al departament de la Generalitat que el Govern determini per decret. Aquest

l'ha de dotar -dels mitjans personals i materials necessaris per a l'exercici de les seves funcions.

La Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública vetlla pel compliment i les garanties del dret d'accés a la informació pública mitjançant la mediació i la resolució de les reclamacions que s'interposin contra les resolucions expresses o presumptes en matèria d'accés a la informació pública, les comunicacions que substitueixin les resolucions i, si escau, les resolucions que resolguin el recurs de reposició contra les resolucions dictades en matèria d'accés a la informació.

Aquesta Comissió està integrada per juristes especialistes en dret públic i tècnics en matèria d'arxius o gestió documental, elegits entre experts de competència i prestigi reconegut i amb més de deu anys d'experiència professional.

Síndic de Greuges

El Síndic de Greuges és la institució de la Generalitat que té la funció de protegir i defensar els drets i les llibertats constitucionals i estatutaris.

La Llei de transparència ha previst que el Síndic de Greuges ha de vetllar pel compliment de les obligacions i els drets establerts en aquesta norma en matèria de transparència i accés a la informació.

Les persones afectades per les omissions produïdes derivades d'obligacions establertes per l'Administració pública en matèria de transparència pública poden adreçar una queixa al Síndic de Greuges d'acord amb el que determina la legislació que regula aquesta institució (Llei 24/2009).

El Síndic de Greuges també és el responsable d'avaluar el compliment de la Llei de transparència d'acord amb els indicadors objectius que estableixi. El Síndic de Greuges elaborarà anualment un informe general d'avaluació de l'aplicació de la Llei de transparència.

Sindicatura de Comptes

La Sindicatura de Comptes és un òrgan fiscalitzador extern dels comptes, de la gestió econòmica i del control d'eficiència de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, dels ens locals i de la resta del sector públic de Catalunya. És una institució estatutària creada a l'empara de l'Estatut d'autonomia de Catalunya de l'any 1979.

Entre les seves funcions en destaquen, a més de fiscalitzar la gestió econòmica i financera, la de verificar el respecte de la legalitat i avaluar l'eficiència i l'eficàcia de les operacions que es duen a terme en el sector públic de Catalunya. Actua amb independència del Govern i, tot i tenir dependència orgànica del Parlament de Catalunya, té plena autonomia organitzativa, funcional i pressupostària (Llei 18/2010, del 7 de juny, de la Sindicatura de Comptes).

La Llei de transparència atribueix a la Sindicatura de Comptes, conjuntament amb el Síndic de Greuges i l'Oficina Antifrau -com es veurà més endavant-, l'obligació de vetllar pel compliment de les obligacions i els drets establerts en matèria de transparència. En aquest sentit, si en l'exercici de llurs funcions, el Síndic de Greuges, com la Sindicatura de Comptes i l'Oficina Antifrau de Catalunya tenen coneixement de fets que poden constituir una infracció tipificada com a molt greu o com a greu per aquesta llei, poden instar els òrgans competents a incoar el procediment sancionador.

Oficina Antifrau de Catalunya

L'Oficina Antifrau de Catalunya és una entitat que actua amb independència de les Administracions públiques per prevenir i investigar possibles casos de corrupció i de conflicte d'interessos i fomentar la integritat i la transparència en l'exercici de les funcions públiques.

La Llei de transparència també atribueix a l'Oficina Antifrau de Catalunya vetllar pel compliment de les obligacions i els drets establerts en matèria de transparència. En aquesta direcció, les persones afectades pels actes o les omissions produïdes

derivades d'obligacions establertes per l'Administració pública poden adreçar-se a l'Oficina Antifrau de Catalunya d'acord amb el que preveu la seva llei (Llei 14/2008).

Autoritat Catalana de Protecció de Dades

L'Autoritat Catalana de Protecció de Dades és l'organisme independent que té per objecte garantir, en l'àmbit de les competències de la Generalitat, els drets a la protecció de dades personals i d'accés a la informació que hi està vinculada.

L'Autoritat Catalana de Protecció de Dades vetlla pel compliment de la legislació vigent sobre protecció de dades de caràcter persona i resol les reclamacions de tutela formulades per les persones afectades respecte a l'exercici dels drets que reconeix la legislació vigent per la protecció de les dades personals.

La Llei de transparència preveu que l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, juntament amb la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública i la Comissió Nacional d'Avaluació i Tria Documental, han d'adoptar mesures de coordinació per garantir l'aplicació homogènia dels principis i les regles sobre protecció de dades i accés a la informació.

Departament de Governació i Relacions Institucionals

El Departament de Governació i Relacions Institucionals és el departament de l'Administració de la Generalitat de Catalunya que té atribuïda la competència sobre les polítiques en matèria de transparència. D'aquest Departament en depenen òrgans amb funcions específiques en matèria de transparència com la Secretaria d'Administració i Funció Pública i l'Oficina per al Desenvolupament de l'Autogovern, així com l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, responsable de la formació en aquest àmbit.

Així mateix, també cal destacar que el Departament de Governació i Relacions Institucionals té adscrits el Comissionat per a la Transparència i l'Accés a la Informació Pública i la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública, sens perjudici de la independència orgànica i funcional d'aquesta última.

El Comissionat per a la Transparència i l'Accés a la Informació Pública és un òrgan adscrit al Departament de Governació i Relacions Institucionals al qual corresponen les funcions inherents a la coordinació, desplegament i implementació de les mesures necessàries per a l'aplicació de la legislació de transparència, accés a la informació pública i bon govern, d'acord amb les directrius fixades pel Govern i sota la direcció superior de la persona titular del Departament.

Són funcions del Comissionat per a la Transparència i l'Accés a la Informació Pública:

a) Implementar i desplegar les estratègies per garantir el compliment de la normativa de transparència i accés a la informació pública per part dels departaments de l'Administració de la Generalitat i organismes que en depenen.

b) Impulsar les mesures d'organització interna i coordinar l'aplicació de les directrius i els criteris corporatius necessaris per garantir el compliment de la normativa de transparència i accés a la informació pública per part dels diferents departaments de l'Administració de la Generalitat i organismes que en depenen.

c) Dirigir, gestionar i desenvolupar el Portal de la transparència i coordinar el procés d'integració i garantia de la interoperabilitat dels portals, les aplicacions i la informació que s'hi ha de vincular.

d) Dirigir, coordinar i supervisar el procés d'obertura de dades públiques de la Generalitat i facilitar la reutilització de la informació del sector públic.

e) Dur a terme les actuacions necessàries per garantir el compliment de les obligacions de publicitat activa, l'eficàcia del dret d'accés a la informació pública i la rendició de comptes.

f) Qualsevol altra funció que li encomani el Govern en aquest àmbit.

Unitats d'informació

Les unitats d'informació són els òrgans que tenen atribuïdes les funcions de coordinació, comunicació, suport i assessorament a les unitats de cada departament i que derivaran les consultes dels ciutadans en l'àmbit de la publicitat activa i l'accés a la informació pública.

Les entitats i els organismes públics dependents o vinculats amb l'Administració de la Generalitat de Catalunya, així com la resta de subjectes obligats per la Llei també poden designar l'òrgan que assumirà les funcions pròpies de les unitats d'informació.

Departament	Unitat	Nom resolució	Núm./data
Agricultura, Ramaderia, Pesca, Alimentació i Medi Natural	Subdirecció General de Recursos Humans, Organització i Relacions Laborals	RESOLUCIÓ AAM/416/2015, de 9 de març	6834, 19.3.2015
Benestar Social i Família	Àrea d'Organització / Direcció de Serveis	RESOLUCIÓ BSF/1011/2015, de 12 de maig	6875, 20.5.2015
Cultura	Gabinet Tècnic	RESOLUCIÓ CLT/1008/2015, de 7 de maig	6874, 19.5.2015
Economia i Coneixement	Subdirecció General de Recursos Humans, Organització i Règim Interior	RESOLUCIÓ ECO/729/2015, de 30 de març	6854, 20.4.2015
Empresa i Ocupació	Àrea de Planificació i Transparència	RESOLUCIÓ EMO/1115/2015, de 4 de maig	6882, 29.5.2015
Ensenyament	Subdirecció d'Organització, Coneixement i Sistemes d'Informació	RESOLUCIÓ ENS/444/2015, de 2 de març	6831, 16.3.2015
Governació i Relacions Institucionals	Gabinet Tècnic	RESOLUCIÓ GRI/520/2015, de 18 de març	6836, 23.3.2015
Interior	Gabinet Tècnic	RESOLUCIÓ INT/563/2015, de 19 de març	6841, 30.3.2015
Justícia	Gabinet Tècnic	RESOLUCIÓ JUS/228/2015, de 13 de febrer	6813, 18.2.2015
Presidència	Àrea d'Organització	RESOLUCIÓ PRE/398/2015, de 3 de març	6827, 10.3.2015
Salut	Gabinet Tècnic	RESOLUCIÓ SLT/569/2015, de 16 de març	6841, 30.3.2015
Territori i Sostenibilitat	Direcció de Serveis	RESOLUCIÓ TES/616/2015, de 27 de març	6845, 7.4.2015

Registre de grups d'interès

El Registre de grups d'interès és el registre que té per finalitat la inscripció i el control de les persones i les organitzacions que treballen per compte propi i participen en l'elaboració i l'aplicació de les polítiques públiques en defensa d'interessos de terceres persones o organitzacions.

L'Administració de la Generalitat, els ens locals i els organismes públics obligats per la llei han de crear un Registre de grups d'interès que ha de ser públic.

Transparència Internacional

Transparència Internacional és una organització no governamental dedicada a combatre la corrupció, fomentar la transparència i conscienciar sobre l'enfortiment de la integritat pública. A través dels seus capítols en el món, Transparència Internacional impulsa diferents accions així com indicadors que de manera periòdica avaluen el nivell de corrupció o de transparència de les Administracions públiques.

En matèria de transparència resulten d'interès l'Índex de Transparència dels Ajuntaments (ITA) o l'Índex de Transparència de les Comunitats Autònomes (INCAU).

Xarxa de Governs Transparents de Catalunya

La Xarxa de Governs Transparents de Catalunya ha estat creada, mitjançant la subscripció d'un conveni marc signat el dia 2 de juny del 2015, per tal de constituir un marc permanent i estable de coordinació, col·laboració i intercanvi d'informació entre organismes públics per al desplegament de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Aquesta Xarxa de Governs Transparents de Catalunya està constituïda pel Departament de Governació, el Consorci Administració Oberta de Catalunya (AOC), l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, les diputacions de Barcelona, Girona, Lleida i Tarragona i les entitats municipalistes (l'Associació Catalana de Municipis i Comarques i la Federació de Municipis de Catalunya).

Guia d'autoavaluació

Sobre l'aplicació de la Llei de transparència

1. L'entitat exerceix funcions públiques o potestats administratives?
2. L'entitat gestiona serveis públics, serveis d'interès general o universals?
3. L'entitat és contractista de l'Administració o rep fons públics?
4. L'entitat està constituïda com a partit polític o com a organització sindical o empresarial?
5. L'entitat és una associació o fundació vinculada a un partit polític?

Sobre la informació que cal difondre

6. L'entitat ha identificat la informació que ha de difondre en relació amb els àmbits organitzatiu, econòmic, contractual i de convenis i subvencions?

Sobre la qualitat de la informació

7. La informació que es difon és veraç i objectiva?
8. La informació que es difon és clara, estructurada i en format reutilitzable?
9. La informació que es difon és actualitzada? Amb quins terminis s'actualitza la informació que es difon?
10. La informació que es difon és complerta, adequada i congruent?

Sobre l'accessibilitat de la informació

11. S'utilitza un sistema integral d'informació i coneixement en format electrònic?
12. Es compleixen les recomanacions de la Iniciativa d'Accessibilitat Web?
13. S'organitza la informació perquè sigui fàcilment accessible i comprensible?
14. S'ordena la informació temàticament perquè sigui fàcil i intuïtiva de localitzar?
15. Es facilita la consulta de la informació amb l'ús de mitjans informàtics en formats fàcilment comprensibles que permetin la interoperabilitat i la reutilització?

Sobre la preparació per aplicar la Llei de transparència

16. Qui són els responsables de les polítiques de transparència de l'entitat?

17. L’entitat ha adoptat un compromís amb la transparència?
18. L’entitat ha adoptat un pla estratègic en matèria de transparència?
19. L’entitat disposa de canals propis per la difusió d’informació?
20. L’entitat disposa d’un programa de formació interna en matèria de transparència i gestió de la informació?

Per saber-ne més

a) Referències bibliogràfiques

Existeix una àmplia bibliografia en matèria de transparència i accés a la informació pública. A continuació es recull una selecció de les principals obres col·lectives d'anàlisi de la legislació bàsica estatal i la legislació catalana en matèria de transparència, accés a la informació pública i bon govern. La seva consulta pot permetre a aquelles persones interessades accedir a altres referències més especialitzades:

Cerrillo i Martínez, A. i Ponce Solé, J. (eds.). (2015). *Transparència, accés a la informació i bon govern a Catalunya. Comentaris de la Llei 19/2014, de 9 de desembre*. Barcelona: EDIUOC-Escola d'Administració Pública de Catalunya.

De la Nuez Sánchez-Cascado, E. i Tarín Quirós, C. (Eds.). (2014). *Transparencia y buen gobierno: Comentarios a la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno*. Madrid: La Ley.

Fernández Ramos, S. i Pérez Monguió, J. M. (2014). *Transparencia, Acceso a la Información y Buen Gobierno. Ley 19/2013, de 9 de diciembre*. Cizur Menor: Thomson-Reuters-Aranzadi.

Fernández Salmerón, M. i Valero Torrijos, J. (Eds.). (2014). *Régimen jurídico de la transparencia en el sector público: acceso, uso y reutilización de la información administrativa*. Cizur Menor: Thomson-Aranzadi.

Guichot Reina, E. (Ed.). (2014). *Transparencia, Acceso a la Información y Buen Gobierno. Estudio de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre*. Madrid: Tecnos.

Jiménez Asensio, R. (2015). Bona governança i transparència municipal. Guia per a la implantació als ajuntaments de la Llei del Parlament de Catalunya 19/2014, de 31 de desembre. Barcelona: Federació de Municipis de Catalunya; Associació Catalana de Municipis.

Meseguer Yebra, J. (2014). *Comentario a la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno: Análisis de la tramitación e informes sobre publicidad activa y acceso a la información pública*. Barcelona: Centro de Estudios Municipales y de Cooperación Internacional; Escola d'Administració Pública de Catalunya; Diputación de Granada.

Villoria Mendieta, M. (2014). La publicitat activa en la Llei de transparència, accés a la informació i bon govern: possibilitats i insuficiències *Govern Obert*. Barcelona: Generalitat de Catalunya.

b) Recursos electrònics

Enllaços d'interès

Portal de la Transparència
http://transparencia.gencat.cat/ca/

Portal Transparència Catalunya
http://www.transparenciacatalunya.cat/ca/inici/

Portal de dades obertes
http://dadesobertes.gencat.cat/

Departament de Governació i Relacions Institucionals de la Generalitat de Catalunya
http://governacio.gencat.cat/ca/pgov_ambits_d_actuacio/transparencia-acces-a-la-informacio-i-bon-govern/

Oficina per al Desenvolupament de l'Autogovern
http://governacio.gencat.cat/ca/pgov_ambits_d_actuacio/autogovern/transparencia/

Escola d'Administració Pública de Catalunya
http://eapc.gencat.cat/ca/formacio/formacio_directiva/espai-de-la-transparencia/

Transparència Internacional
http://www.transparencia.org.es/

Fundació Civio
http://www.civio.es/

Tu derecho a saber
http://tuderechoasaber.es/

Access Info Europe
http://www.access-info.org/es/

Jornades sobre transparència i accés a la informació pública

Jornada d'estratègies de transparència i govern obert (19 de març de 2015)

https://www.youtube.com/watch?v=zTnR3HRXTS4
https://www.youtube.com/watch?v=9Lho0RQLK78

Jornada sobre la Llei de transparència, accés a la informació pública i bon govern, de Catalunya. Universitat Oberta de Catalunya-Escola d'Administració Pública de Catalunya (25 de febrer de 2015)
https://www.youtube.com/playlist?list=PLj9f8u6V6Mp-snEPl4tiKddwzA3gU4_XW

Jornada Garantir la transparència: implicacions per a l'Administració (2014)
https://www.youtube.com/watch?v=mxK-wuv2Jsw

II Jornada Govern Obert de Terrassa - Impacte de la Llei de Transparència a l'administració pública

https://www.youtube.com/watch?v=JDzSjJe4wDg

Jornada sobre el govern obert i la transparència municipal (9 de maig de 2012)
https://www.youtube.com/playlist?list=PL0EF3CB5CA2BF0DBB

Jornada sobre la Llei 19/2013, de transparència, accés a la informació i bon govern (27 de març de 2013)
https://www.youtube.com/playlist?list=PLj9f8u6V6Mp8EyKk9Djrbr2z4HyPTtgNw

Documents d'interès

Álvarez Espinar, M. (2014). Obertura i reutilització de dades públiques. Barcelona: Generalitat de Catalunya. Disponible a:
http://transparencia.gencat.cat/web/.content/pdfs/governobert/governobert_2.pdf

Consell Assessor per a la Reactivació Econòmica i el Creixement. (2013). Recomanacions per a la millora de la transparència a les institucions i a les empreses. Disponible a:
http://premsa.gencat.cat/pres_fsvp/docs/2013/10/02/17/25/9860f077-b458-4ab9-8dc06d425afa3250.pdf

Federación Española de Municipios y Provincias (2014) *Modelo ordenanza tipo de transparencia, acceso a la información y reutilización.* Disponible a:
http://www.femp.es/files/11-5133 fichero/Ordenanza%20Transparencia,%20Acceso%20y%20Reutilizaci%C3%B3n%20de%20la%20informaci%C3%B3n.pdf

Generalitat de Catalunya (2013) *Codi de bones practiques per als alts càrrecs de la Generalitat de Catalunya.* Disponible a:
http://transparencia.gencat.cat/ca/govern/codi_bones_practiques/

Oficina Antifrau de Catalunya. (2014). *Dret d'accés a la informació pública i transparència. Aspectes clau en la seva regulació*. Barcelona: Oficina Antifrau de Catalunya. Disponible a:
http://www.antifrau.cat/images/stories/documentos/transparencia/2aedicio_15_12_2014.pdf

Parlament ciutadà (2015). Pacte social contra la corrupció. Disponible a: http://parlamentciutada.cat/wp-content/uploads/2015/12/DocumentSignaturadelPacteSocialContraCorrupci%C3%B39desembre15.pdf

President de la Generalitat (2013). *Propostes i reflexions del President de la Generalitat en matèria de transparència i regeneració democràtica.* Disponible a: http://www.president.cat/pres_gov/AppJava/docrel/notapremsa/contingut/download/122669.htm

Red de Ayuntamientos Vascos por la Transparencia (2013). *70 buenas prácticas y una hoja de ruta hacia la transparencia*. Disponible a:

http://www.eudel.eus/destacados/transparencia/files/2013/07/Hoja_ruta_transparencia.pdf

Síndic de Greuges. (2012). *El dret d'accés a la informació pública. Informe extraordinari.* Disponible a: http://www.sindic.cat/site/unitFiles/3151/Informe%20acces%20informacio%20publica%20def.pdf

c) Normativa vigent

Generalitat de Catalunya

Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern

Decret 19/2015, de 24 de febrer, pel qual es crea el Comissionat per a la Transparència i l'Accés a la Informació Pública

Decret 169/2014, de 23 de desembre, pel qual es crea la Comissió Interdepartamental de Transparència i Accés a la Informació Pública

Decret 20/2015, de 24 de febrer, d'adscripció de l'Institut d'Estudis Autonòmics i de modificació del Decret 169/2014, de 23 de desembre, pel qual es crea la Comissió Interdepartamental de Transparència i Accés a la Informació Pública

Decret 171/2015, de 28 de juliol, sobre el Registre de grups d'interès de l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic

Estat espanyol

Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern

Reial decret 919/2014, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova l'Estatut del Consell de Transparència i Bon Govern

Altres normes d'interès

Conveni 205 del Consell d'Europa sobre l'accés als documents públics de 2009